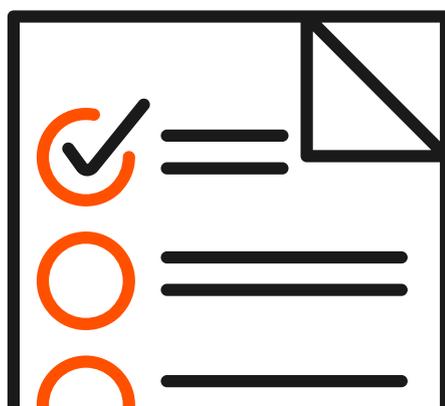
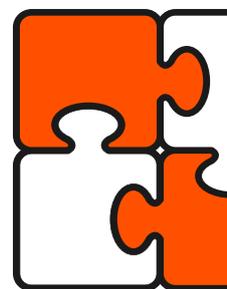




CODICE DI CONDOTTA

**PER FORNITORI DI
BENI E SERVIZI**



Il Gruppo Sixt (“SIXT”) è un fornitore internazionale di qualità per soluzioni di mobilità. Insieme alla nostra rete di partner commerciali, siamo in grado di offrire i nostri servizi ai clienti in tutto il mondo. SIXT attribuisce grande importanza alla creazione di valore responsabile e sostenibile in tutta la sua gamma di servizi. Dobbiamo il nostro successo a un’eccellente politica aziendale nonché a un comportamento conforme alle leggi ed eticamente impeccabile. Ciò è essenziale per ottenere e meritare la fiducia dei nostri clienti, fornitori, azionisti e partner commerciali.

I principi comportamentali di SIXT e dei suoi dipendenti sono definiti nel Codice di condotta di SIXT che comunica in modo trasparente ciò che il management aziendale si aspetta dai suoi dipendenti e dai partner commerciali. Questo Codice di condotta è integrato dalla nostra Politica sulla strategia adottata in materia di diritti umani denominato “Policy statement”. Il “Policy statement” e il Codice di condotta di SIXT sono pubblicati sul nostro sito web: <https://about.sixt.com/en/responsibility/#compliance>

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori di beni e servizi (di seguito definiti “Fornitori”) seguano gli stessi principi, ne abbraccino lo spirito e li promuovano attivamente come facciamo noi. Non lavoriamo con partner commerciali che tollerano il lavoro forzato o il lavoro minorile, discriminano i dipendenti, violano i requisiti legali o violano principi etici fondamentali.

SIXT ha quindi pubblicato questo Codice di condotta per Fornitori che stabilisce i principi fondamentali di SIXT e che definisce gli standard minimi per intrattenere relazioni commerciali con SIXT SE e qualsiasi società del nostro Gruppo.

#2

AMBITO DI VALIDITÀ

Questo Codice di condotta si applica a tutti i nostri Fornitori ed è applicabile a tutte le aree in cui sono direttamente coinvolti. I nostri Fornitori si impegnano ad agire in modo etico, socialmente responsabile ed equo.

Si impegnano a implementare il presente Codice in tutto il mondo e a non discostarsi da queste regole anche se standard diversi sono usuali o sono tollerati in un altro paese.

SIXT attribuisce grande importanza all'assunzione di responsabilità per i diritti umani e l'ambiente e si aspetta lo stesso dai suoi Fornitori. Ogni Fornitore si impegna pertanto ad aderire ai seguenti principi.

3.1 DIRITTI UMANI E STANDARD ETICI

SIXT promuove il rispetto e la conformità ai diritti umani riconosciuti a livello internazionale. I Fornitori si impegnano ad aderire a:

- la Carta internazionale dei diritti umani
- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani
- i Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- la Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi strumenti di follow-up
- il Patto civile delle Nazioni Unite (in particolare sulla sicurezza sul lavoro)
- gli Standard fondamentali del lavoro dell'OIL e
- le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

3.2 DIVIETO DI LAVORO MINORILE E SCHIAVITÀ (MODERNA)

SIXT non tollera né il lavoro minorile né alcun tipo di lavoro forzato.

Ai Fornitori è vietato utilizzare o sostenere il lavoro minorile in qualsiasi modo possibile. Ciò non sarà tollerato da SIXT. Ci impegniamo a proteggere i bambini e a consentire loro di svilupparsi in modo indisturbato e sano. I Fornitori sono tenuti a osservare, in particolare, le due convenzioni fondamentali dell'OIL sul lavoro minorile, ovvero la n. 138 sull'età minima e la n. 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile. I Fornitori devono definire un'età minima lavorativa di 15 anni, anche se sarebbe legale impiegare bambini più piccoli in conformità alle normative locali. I Fornitori devono vietare ai dipendenti di età inferiore ai 18 anni di svolgere attività che potrebbero essere ritenute pericolose per la loro salute o sicurezza.

I Fornitori non possono utilizzare alcuna forma di lavoro forzato, schiavitù da debito, lavoro involontario o altri tipi di schiavitù moderna. Il lavoro deve essere sempre fornito volontariamente. Sono proibite punizioni, coercizioni fisiche e/o psicologiche e tutte le altre forme di tratta di esseri umani. Ai dipendenti deve essere consentito di mantenere il controllo dei propri documenti di identità (ad esempio passaporto, permesso di lavoro e tutti gli altri documenti legali personali).

3.3 DISCRIMINAZIONE

SIXT accoglie tutti. I Fornitori non devono tollerare alcuna discriminazione o trattamento diseguale. La condotta aziendale non può essere influenzata da origine, religione, colore della pelle, sesso, età, nazionalità, orientamento sessuale, disabilità o opinione politica. I Fornitori si devono impegnare a implementare le misure appropriate e a garantire che queste vengano osservate in tutti i loro siti e in tutte le aree aziendali.

3.4 RETRIBUZIONE E ORARI DI LAVORO

SIXT si aspetta una retribuzione equa e orari di lavoro ragionevoli. I Fornitori devono osservare tutte le disposizioni di legge nazionali e gli standard vincolanti del settore in relazione agli orari di lavoro. In assenza di disposizioni nazionali, si applicano gli standard internazionali ILO. I Fornitori devono corrispondere ai propri dipendenti non meno del salario minimo stabilito dalla legge e dai contratti collettivi applicabili e in conformità con gli standard del settore.

3.5 SICUREZZA SUL LAVORO

SIXT si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano. SIXT si aspetta che i suoi Fornitori rispettino pienamente tutte le disposizioni legali pertinenti e che creino un posto di lavoro in conformità a tutte le disposizioni applicabili volte a prevenire incidenti e rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro. SIXT si aspetta che i suoi Fornitori forniscano una formazione regolare ai propri dipendenti e che emettano procedure operative standard basate sulle corrispondenti analisi dei rischi e che monitorino l'implementazione di tali procedure.

3.6 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

SIXT rispetta i diritti dei dipendenti. I Fornitori si impegnano a rispettare il diritto dei dipendenti di formare e aderire ad associazioni di qualsiasi tipo, di condurre contrattazioni collettive e di scioperare.

3.7 PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

SIXT riconosce la necessità di agire in modo rispettoso del clima e dell'ambiente.

I Fornitori si impegnano a comportarsi in modo rispettoso nei confronti dell'ambiente e del clima e a osservare le leggi, le convenzioni e le normative applicabili emanate per proteggere l'ambiente. I Fornitori si impegnano in particolare a rispettare i seguenti divieti:

- Divieto di fabbricazione, uso o trattamento di mercurio o prodotti contenenti mercurio;
- Divieto di produzione o uso di inquinanti particolarmente nocivi (cfr. Art. 3 Para. 1 Convenzione POP, 6 Para. 1 lett. d) Convenzione POP); e
- Divieto di importazione ed esportazione di rifiuti pericolosi in conformità con la Convenzione di Basilea.

Ai Fornitori è vietato causare qualsiasi cambiamento dannoso del suolo, inquinamento delle acque, inquinamento dell'aria, emissione acustica o eccessivo consumo di acqua che danneggi la salute delle persone, comprometta in modo significativo le basi naturali per la produzione di cibo o neghi a una persona l'accesso ad acqua potabile sicura e pulita o a strutture sanitarie.

SIXT si aspetta inoltre che risorse quali energia, acqua e materie prime siano utilizzate in modo efficiente e responsabile e che i Fornitori stabiliscano e applichino un sistema di gestione ambientale ed energetica appropriato.

3.8 TRATTAMENTO DELLE RISORSE DA AREE IN CONFLITTO

SIXT non accetta alcuna fornitura da aree colpite da conflitti. I Fornitori si impegnano ad adottare misure adeguate per impedire che materie prime provenienti da aree colpite da conflitti o ad alto rischio che contribuiscono ad abusi dei diritti umani siano utilizzate nei suoi prodotti.

3.9 ANTICORRUZIONE

SIXT è pienamente impegnata senza riserve a garantire integrità e trasparenza in un'ambiente competitivo. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi anticorruzione nazionali e internazionali applicabili e devono astenersi da qualsiasi tipo di condotta o atto che possa essere interpretato come corruttivo. I Fornitori non possono offrire, promettere o concedere benefici illegali a funzionari pubblici o a soggetti, organi/enti decisori nel settore privato al fine di ottenere un trattamento preferenziale o una decisione favorevole nel settore pubblico o privato. Ciò deve essere osservato anche quando si tratta di donazioni, regali o inviti.

I Fornitori non possono consentire che terzi promettano o offrano loro benefici illegali e non possono accettare alcun beneficio se ciò crea o potrebbe creare nella mente della persona che concede il beneficio l'impressione di poter influenzare le decisioni aziendali del Fornitore.

3.10 CONCORRENZA

SIXT è impegnata a rispettare i principi dell'economia di mercato. I Fornitori devono rispettare le regole di libera e leale concorrenza e, in particolare, non possono violare alcuna legge sulla concorrenza o antitrust.

3.11 RICICLAGGIO DI DENARO

SIXT supporta la lotta al riciclaggio di denaro e al terrorismo.

I Fornitori devono adottare tutte le misure possibili per prevenire il riciclaggio di denaro e il finanziamento al terrorismo.

3.12 ALTRI PRINCIPI

Il Fornitore rispetta il divieto di sfratti illegali e di acquisizione illegale di terreni. Se il Fornitore incarica forze di sicurezza, il Fornitore assicura che siano selezionate e monitorate e che rispettino i diritti e gli standard stabiliti nel presente Codice di condotta.

IMPLEMENTAZIONE E RISPETTO DEI PRINCIPI

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori e le loro società affiliate conoscano tutti i principi comportamentali stabiliti nel presente Codice di condotta e che li implementino in modo autonomo. Chiunque non condivida i principi elencati nel presente Codice di condotta non può essere nostro partner commerciale.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri Fornitori e le loro società affiliate aderiscano a questi requisiti dopo la stipula del contratto. I Fornitori si impegnano a basare le proprie azioni e quelle dei propri dipendenti su questi standard etici e a svolgere delle riflessioni su essi su base continuativa. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori trasmettano gli obblighi e gli standard del presente Codice di condotta ai rispettivi fornitori e che questi ultimi vengano obbligati a trasmetterli a loro volta.

In qualità di nostro Fornitore, le richiediamo l'impegno ad adottare misure appropriate nei confronti dei suoi fornitori per verificare e far rispettare questi principi, nonché per identificare, evitare e mitigare i rischi corrispondenti (e.g. con un sistema di gestione del rischio e con l'implementazione di processi collegati a misure preventive e correttive).

Per mantenere questi standard, eseguiamo controlli basati sul rischio dei nostri Fornitori. Ci aspettiamo che ci informiate senza indugio se i principi stabiliti in precedenza non vengono rispettati in relazione al nostro rapporto commerciale. In caso di sospetta violazione degli obblighi di cui sopra, SIXT è autorizzata a richiedere informazioni appropriate al Fornitore in merito al Fornitore medesimo, alle sue società affiliate e ai rispettivi fornitori e a effettuare controlli presso il Fornitore e le sue società affiliate (inclusi eventuali stabilimenti di produzione) in merito alla conformità al presente Codice di condotta, o a farli effettuare da terze parti. Una violazione sostanziale di questi principi può dar luogo al diritto di risolvere il contratto in conformità alle disposizioni di tale contratto. Ciò non pregiudica eventuali altri rimedi contrattuali che SIXT potrebbe esperire.

Il Codice di condotta può essere implementato con successo solo se i reclami o le segnalazioni vengono comunicati e affrontati in modo aperto e chiaro. Le indicazioni di qualsiasi condotta illecita possono essere segnalate tramite il sistema di segnalazione SIXT “whistleblowing system” in forma anonima o indicando l'identità del segnalante. È possibile accedere al sistema di segnalazione come segue: <https://sixt.integrityline.com/>

Il sistema di segnalazione è disponibile per i dipendenti di SIXT, nonché per i Fornitori e altre terze parti e offre l'opportunità di segnalare rischi correlati ai diritti umani o alle questioni ambientali o alla violazione degli obblighi relativi ai diritti umani o alle questioni ambientali presso SIXT o presso qualsiasi fornitore diretto o indiretto di SIXT. I Fornitori assicurano che non vengano intraprese azioni che potrebbero impedire ai dipendenti di utilizzare il sistema di segnalazione di SIXT.

SIXT si aspetta che i propri Fornitori creino appropriati canali di segnalazione.

Con la firma di questo documento, il Fornitore accetta questo Codice di condotta come applicabile a tutte le relazioni commerciali con SIXT e garantisce che anche le sue società affiliate lo rispettino nel contesto delle relazioni commerciali con SIXT.

Ragione sociale

Nome, Cognome e ruolo del/i rappresentante all'uopo autorizzato/i

Data

Firma/e